

# Vil belønne arbeid for handikappede

**KRAFTIG NEDGANG I POTETAVLINGENE:** Fjorårets potetavling er den minste som noen gang er registrert. Det ble høstet inn 297.600 tonn poteter i fjor, en nedgang på 11 prosent fra året før. Nedgangen var på 35.600 tonn poteter. Den gjennomsnittlige avlingen gikk også ned, fra 2516 til 2303 kilo per dekar, viser tall fra Statistisk sentralbyrå.

Rullestol og førerhund er dårlige ord i en jobb-søknad. Nå vil KrF lokke arbeidsgivere til å ansette personer med handicap.

BERIT KVALHEIM  
ØRJAN DEISZ (foto)  
berit.kvalheim@bt.no

Lokkemiddelet er en økonomisk gulrot. Bergen Kristelig Folkeparti foreslår nemlig at Bergen skal bli prøveby for et prosjekt som innebærer halvert arbeids-giveravgift til bedrifter som ansetter funksjonshemmede.

## Årelang jobbakt

Stine Therese Børstad (23) har søkt jobb i årevis.

– Det er blitt mange jobbsøknader. Jeg har vært innkalt til et par jobbintervjuer også, men når de ser meg, skjønner jeg at de ikke vil ha meg.

Therese har fotprotese og mangler noen fingre.

– Men det hemmer meg ikke særlig mye. Jeg kan gjøre akkurat den samme jobben som alle andre. Det tar bare litt lengre tid, sier hun.

## Drøm om barnehage

Drømmen er å jobbe i barnehage. Etter mye strev har Stine Therese endelig fått praksisplass i Arnatveit barnehage, og håper det skal lede frem til fagbrev og hennes første faste jobb.

– Det har vært en lang vei, og veldig frustrerende, men jeg gir ikke opp. Å ha en jobb å gå til er veldig viktig for meg. Det gir meg overskudd og energi. Særlig å jobbe med små barn, som jeg har fått sjansen til å gjøre nå, gir meg ekstra krefter og inspirasjon, sier hun.

Bare en av fire bedrifter har funksjonshemmede blant sine ansatte, viser en rapport fra Nasjonalt dokumentasjonscenter for personer med nedsatt funksjonsevne. Men rapporten viser også at de som først har ansatt en person med funksjonshemninger, er mest positiv til å ansette flere.

– Det forteller oss at det er nødvendig med noen gulrøtter for å få dette til å fungere, sier



**GIR IKKE OPP:** Stine Therese Børstad har søkt på mange jobber. Drømmen er å jobbe i barnehage, og nå har hun endelig fått en praksisplass. Hun håper det kan være starten på veien til arbeidslivet. I bakgrunnen Nora (til venstre) og Ida.

Marita Moltu, gruppeleder for Kristelig Folkeparti i Bergen.

– Enkelte vil kanskje mene det kan virke stigmatiserende, men alternativet i de fleste tilfeller er å stå uten arbeid. Det er langt verre, mener hun, og viser til at mange funksjonshemmede har høy kompetanse, men får ikke muligheten til å bruke den i arbeidslivet.

## Gulrøtter

– Derfor bør vi foreta noen grep som gjør at funksjonshemmede kan få vist frem

**» Når de ser meg, skjønner jeg at de ikke vil ha meg**

STINE THERESE BØRSTAD

hvilke ressurser de egentlig har. Hvis forsøket viser seg vellykket, bør det vurderes om ordningen skal utvides til å omfatte hele landet. Når godt over halvparten av de funksjonshemmede er utestengt fra arbeidslivet, har vi en vei å gå. Regjeringen har etter min mening vært svært lite offensiv på dette området, sier Moltu.

Rapporten fra Nasjonalt doku-

## fakta

### funksjonshemmede i jobb

- Andelen av funksjonshemmede i arbeid har vært stabil over tid.
- Bare 42 prosent av de funksjonshemmede er i arbeid, ifølge tall fra SSB.
- For befolkningen ellers ligger tallet på omkring 74 prosent.
- 16 prosent av befolkningen i aldersgruppen 15–66 år er funksjonshemmede.
- 542.000 oppgis å være funksjonshemmede i 2011.

NASJONALT DOKUMENTASJONSSENTER FOR PERSONER MED NEDSATT FUNKSJONSEVNE

mentasjonssenter viser at i bedrifter med over ti ansatte er det bare 23 prosent som har funksjonshemmede blant sine medarbeidere. Lederne i 600 bedrifter over hele landet var med på undersøkelsen. Den viser at det er svært liten sannsynlighet for at en søker med meget gode kvalifikasjoner blir ansatt, eller overhodet innkalt til intervju dersom det i søknaden blir opplyst om funksjonshemninger.

Bare fire-fem prosent av alle spurte bedriftsledere svarte for eksempel at de kunne tenke seg å ansette en blind mann med

førerhund, og prosenten er ikke mye høyere når det gjelder personer i rullestol.

Undersøkelsen tyder på at funksjonshemmede i de fleste kategorier har større sjanser i større virksomheter enn i små, og større sjanser innen tjenestetende bransjer enn i andre bransjer.

Bedriftsledernes kjønn og alder ser ikke ut til å ha noe å bety for tilbøyeligheten til å ansette funksjonshemmede eller innkalle dem til intervju.

## Ønsker seg ikke spesialordninger

– Vi er i prinsippet motstandere av spesialordninger for funksjonshemmede. Dette forslaget er litt i den gaten. Det sier regionleder Arild Birkenes i Norges Handikapforbund Sørvest. Han ønsker seg først og fremst likebehandling og likeverd. – Men når situasjonen er som den er i arbeidslivet, er vi nødt til å erkjenne problemet og akseptere alternative løsninger, selv om vi hadde håpet vi slapp det, sier Birkenes. Birkenes viser til at det knapt nok har vært noen fremgang i arbeidet med å få funksjonshemmede i jobb det siste tiåret. – Det har vært og er fortsatt stillstand på dette området. Forholdene har ikke bedret seg siden tusenårsskiftet, til tross for diverse statlige satsinger. Derfor er vi nødt til å bruke de mulighetene vi har, sier han.



**ALLIANSE:** Jorge Dahl (til venstre) i Rørleggersvennernes forening og daglig leder Marcos Amano i Robin Hood-huset skal samarbeide.

FOTO: EIRIK BREKKE

## Krever servicesenter for utlendinger

Fagforeningene og Robin Hood-huset går sammen for et servicesenter for utenlandske arbeidstakere i Bergen.

OGNE ØYHAUG  
ogne.oyehaug@bt.no

I Oslo, Stavanger og Kirkenes har slike senter vært en suksess. Her finner utlendinger på jobb jakt alle etater de trenger

på ett sted. Nå lover fagforeningene å trykke på mot lokale og sentrale myndigheter for at det skal komme et slikt senter til Bergen også.

I går møttes en rekke fagforeningsledere hos daglig leder Marcos Amano på Robin Hood-huset. Målet var å diskutere et samarbeid for å hjelpe arbeids-søkende søreuropeere, som begynte å dukke opp i økende

antall for ett år siden. Amano sier mange søreuropeere sliter med å finne jobb, og får vansker i de jobbene de får.

– Det er dessverre sånn at en del av de som kommet fra Sør-Europa opplever useriøse arbeidsgivere, sier han.

Det handler om alt fra manglende lønn til jobber der arbeidstiden er mye lengre enn timene de får betalt for.