

# Vi som lager teater for barn, må heie på hverandre

Jeg vet godt at det lages kvalitetsbarneteater i Bergen.

## SCENEKUNST

**BJARTE HJELMELAND**  
Skuespiller og regissør

**JEG SER AV BT** 22. september at skuespiller Raymond Corrado Knutsen opplever at jeg med mine uttalelser i forbindelse med lanseringen av «Karius og Baktus»-forestillingen på Ole Bull Scene, undergraver det frie scenekunstheltets arbeid og kompetanse.

Det gjør meg trist at jeg oppfattes på den måten.

**JEG VIL UNDERSTREKE** at dette på ingen måte var min intensjon, eller at det på noen måte reflekterer min holdning til det store og viktige arbeidet som det frie scenekunstheltet i Bergen legger for dagen.

I min iver over å fortelle om vårt eget prosjekt, kan jeg se at det kan forstås dit hen at jeg mener det ikke lages kvalitets-teater for barn i Bergen. Det vet jeg godt at det gjør, og jeg har sågar sett en del av de forestillingene som Knutsen nevner, og har hatt stor glede av det.

**IMIDLERTID OPPLEVES DET** litt som om han vrangleser meg med vilje. Jeg trekker jo i det samme intervjuet frem det verdifulle arbeidet som Fyllingsdalen Teater gjør, og understreker at jeg gleder meg over barneteatersatsingen til Det Vestnorske Teatret.

Da føles det litt rart at han nevner nettopp de samme eksemplene i en tone som insinuerer at jeg ikke kjenner til disse prosjektene og institusjonene.

Jeg forstår utmerket godt følelsen av å jobbe hardt med små midler, og vanskeligheten med å bryte gjennom lydturen med informasjon om de fine forestillingene man lager, spesielt



«Jeg beklager hvis jeg har uttrykt meg klossete», skriver skuespiller og regissør Bjarthe Hjelmeland.

ARKIVFOTO: ØRJAN DEISZ

i disse dager med publikumsbegrensning og smittefrykt.

**JEG TENKER AT** vi som kulturarbeidere bør unngå å skyte på hverandre, og hel-

ler rette skytset der det hører hjemme. Vi må arbeide for økte midler fra bevilgende myndigheter og flere felles plattformen for informasjon til publikum.

Jeg ønsker at vi som lager teater

for barn i Bergen, heier på hverandre.

Jeg beklager hvis jeg har uttrykt meg klossete, og vil i fremtiden bestrebe meg på å være tydeligere.

## De permitterte kan ikke ta ansvaret alene

### ARBEIDSLIV

**INGRID HUSEVÅG DØSKELAND**  
Rådgiver og nestleder ved Stiftelsen Robin Hood Huset

**DET ER GLOBAL** unntakstilstand, og i Norge er flere næringer i krise. Siden mars har over en halv million borgere søkt om dagpenger, lønnskompensasjon og forskudd, og fremdeles er over 200.000 personer registrert som arbeidssøkere.

På Robin Hood Huset har vi gjort det vi kan for å hjelpe folk med prosessen. Dessverre ser flere arbeidsgivere nå at utsiktene ikke er lyse, og at det er på tide å gå fra permitteringer til oppsigelser.

**PERMITTERING ER** i liten grad lovfestede regler, men baserer seg på tidligere praksis, dommer og avtaler. De aller fleste bedriftsledere og HR-avdelinger har heldigvis ikke trengt å sette seg så nøye inn i regelverket rundt permittering før våren 2020.

Dessverre er det arbeidere som nå

merker konsekvensen av tynt kunnskapsgrunnlag. For eksempel kunnskapen om at en oppsigelse fra arbeidsgiver under permittering, fører til at vanlig lønns- og arbeidsplikt treer inn ut oppsigelsestiden.

Permitteringen er med andre ord avsluttet idet oppsigelsen kommer frem til mottaker.

**DENNE INFORMASJONEN ER** ikke vanskelig å finne. Den ligger i klartekst på blant annet Arbeidstilsynet sine informasjonssider om permittering og i Hovedavtalen mellom LO og NHO (§ 7-1) for de organiserte, og de ansatte ved landets Nav-avdelinger opplyser deg gjerne om du tar kontakt.

Likevel er vi ukentlig i kontakt med ansatte ved flere store og mellomstore bedrifter i bergensområdet som har fått en annen beskjed av sin arbeidsgiver.

**EN PERMITTERT ARBEIDER** som fortsetter å sende meldekort og få utbetalt dagpenger som normalt etter en oppsigelse, vil ha hevet denne ytelsen urettmessig. De



Ingrid Husevåg Døskeland ved Robin Hood Huset i Bergen har snakket med mange permitterte arbeidere de siste månedene. Hun opplever at det er en urovekkende mangel på kunnskap om reglene om permittering blant arbeidsgiverne.

FOTO: PRIVAT

vil ende opp med et tilbakebetalingskrav fra staten, med hele dennes innkrevingsapparat i ryggen.

Arbeideren er selv ansvarlig for å kreve inn lønnen de har rett på fra arbeidsgiver og dennes juridiske team, uten at det ytes offentlig hjelp til prosessen (lønnskrav omfattes ikke av ordning om fri retts-hjelp).

Er man fagorganisert, kan man forhåpentligvis få hjelp av sin organisasjon.

**DET BESTE ER** likevel om man unngår hele problemstillingen, ved å gjøre både bedrifter og arbeidere klare over sine rettigheter og plikter. Her kan både fagforeninger, arbeidsgiverforeninger, Nav og Arbeidstilsynet gjøre en innsats, og informere aktivt om gjeldende regler.

Dette er ikke et ansvar som bør ligge på permitterte arbeidere skulder.